

北京电子信息职业教育集团 2021 年工作报告

北京信息职业技术学院副校长 吕冀宁

职教集团各位成员单位的领导们、朋友们，大家好！

2021 年是非凡的一年。北京电子信息职教集团各单位以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，以迎接建党百年为契机，落实立德树人根本任务，推进《国家职业教育改革实施方案》、《职业教育提质培优行动计划》和《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》等政策文件落地执行，砥砺奋进、开拓创新、锐意进取，在变局中求发展，于改革中谱新篇，在职教集团建设和各自领域中创造性地开展工作，推进了各成员单位事业稳步向前，取得了优异成绩，推进了职教集团工作再上新台阶，为首都和京津冀地区电子信息产业发展做出了突出贡献。

下面我代表职教集团对过去一年的主要工作进行简要总结并对 2022 年的工作计划做一些说明。

一、2021 年职教集团主要工作

（一）谋划发展，布局长远，制定集团工作规划

“十四五”开局之年，面对百年未有之大变局，适应电子信息产业的发展要求，贯彻教育部《关于深入推进职业教育集团化办学的意见》、《关于开展示范性职业教育集团（联

盟)建设的通知》、《职业教育提质培优行动计划(2020-2023年)》等文件精神,北京电子信息职教集团研究制定了“十四五”工作规划,提出创新运行机制、深化校企合作、强化共建共享、提升服务能力、京津冀协同、国际化发展等工作设想。职教集团在新的战略目标引领下开展了广泛调研,追踪产业发展变化,持续推进自身发展,各成员院校结合教育部《职业教育专业目录》调整,加快自身专业群转型升级,推进校企合作向纵深发展。

(二) 广泛调研,追踪发展,校企合作向纵深发展

电子信息职教集团秘书处和各专委会按照2021年工作计划,结合各专业领域的实际情况开展活动,加强校校合作技术技能人才贯通培养,深入行业企业开展调研活动,了解新一代信息技术与传统产业结合情况,认识新业态、新岗位和新技术应用,主动对接教育部《职业教育专业目录(2021)》进行专业调整,着力打造高水平专业群。集团内学校和企业的校企合作走向深入,订单培养数量增长,校企协同育人有效落实,校企联合开展“双师型”教师培养培训工作,学校承担企业职工培训任务,一手抓技能培训,一手抓疫情防控,取得了“十四五”的“开门红”。

(三) 重视宣传,齐心协力,落实集团数据填报

职教集团秘书处组织成员单位召开网站建设及融媒体宣传年度工作会议,开展科研课题和创新创业优秀成果征集

活动。职教集团改版了集团网站，实现了对集团办学成效、学术研究成果、服务能力、特色创新的广泛宣传，加强了成员单位之间的经验交流与分享。2021年9月，集团秘书处在各成员单位的大力支持下，圆满完成2020年度“全国职业教育集团化办学统计平台”数据填报工作，各项数据较去年均有所进步。

二、2021年职教集团主要成果

（一）重新调整各专业分委会

根据职教集团“十四五”工作规划，结合京津冀电子信息产业发展需要，特别是北京市高精尖产业发展规划和数字经济标杆城市建设新形势，职教集团2021年进一步调整了专业分委会的定位和发展方向，设立了网络与信息安全、人工智能与大数据、电子信息、数字商务、数字艺术创新、健康大数据等六个专业分委会。“十四五”期间，各分委会将充分发挥在电子信息相关领域的学科专业优势，积极推进产教融合校企合作，大力加强高水平专业群建设，在人才培养、专业及课程建设、企业实训基地建设、技术创新服务等领域深化集团成员之间的合作，共同促进职业教育和电子信息相关产业高质量发展。

（二）持续推动校企合作纵深发展

2021年，职教集团在校企合作方面向纵深发展。各分委会组织成员单位加强与电子信息类企业的合作，拓宽合作领

域，创新合作模式，签订合作协议，落实合作机制，在人才培养、科研合作、教师实践等领域都取得了新进展。燕东微电子工程师学院等工程师学院建设持续推进，完美世界数字文化创意设计师学院得到发展；多所学校与华为、百度、360集团等知名企业建立协同创新中心、人工智能创新研究中心；与中软国际教育集团、科大讯飞科技股份有限公司、北京新大陆时代教育科技有限公司等行业先进企业签署校企合作战略协议；与百度联合开展松果 AI 人才培养计划，与华为携手“华为-百舸计划”，与航天 772 所全面合作订单班招生；信息学院的艺术设计专业成功获批北京市校企合作的“双师型”教师培养培训基地；各职业院校专业教师企业实践锻炼比例增加，“双师型”教师队伍水平不断提升。

（三）专业建设与改革取得新突破

2021 年，职教集团各成员职业院校围绕数字产业化和产业数字化，不断推进专业建设改革创新和人才培养目标转型升级。各院校对标产业转型升级和 2021 专业目录调整，重点建设了适合首都及京津冀地区电子信息产业发展的新专业群，专业课程体系实现了迭代升级，“1+X”证书试点、课证融通得到进一步深化，人才培养质量不断提高。集团内北京市信息管理学校人工智能技术应用专业群等 13 所中高职院校的 13 个专业入选第三批北京市职业院校特色高水平骨干专业（群）建设名单。集团内院校申报的新大陆数据智

能工程师学院、北京电控集成电路智能制造工程师学院、金木堂艺术设计创意师学院等 12 个项目入选第三批北京市职业院校特色高水平工程师学院、技术技能大师工作室建设名单。北京电子科技职业学院、北京市电气工程学校、北京市商业学校等院校在校校合作 3+2 联合培养和中高本贯通培养方面均取得长足进展，一体化人才培养方案设计不断改进，技术技能人才成长通道更加畅通。邢台职业技术学院于 2021 年 1 月与华北电力大学科技学院实现整合，升格为河北科技工程职业技术大学，成为职业本科院校。

（四）科研创新经验交流

2021 年集团秘书处牵头组织了首次“集团化办学教科研课题优秀成果”和“学生及职工创新创业优秀成果”征集活动，共有 83 件教科研成果和 132 件创新创业成果被推荐参与活动，最终《高校大数据分析人才培养模式探讨》等 71 项成果被认定为北京电子信息职教集团年度教科研课题优秀成果，《安之诺适老化改造室内设计工作室》等 102 项成果被认定为集团年度创新创业优秀成果。集团内北京财贸职业学院、北京市信息管理学校、河北科技工程职业技术大学均推荐了大批高质量的科研成果和创新创业作品，展示了院校师生的科研创新能力和水平。活动进一步激发了各单位参与教科研的热情，对促进创新创业成果转化，推动职教集团各单位科研水平具有十分积极的意义。集团各单位在发表

SCI 高影响因子论文、申请发明专利、参与国家级课题研究和创新创业大赛等方面均实现了新的突破。

（五）集团网站更新宣传卓有成效

作为职教集团年度重点工作之一，秘书处于 2021 年 3 月组织召开“集团网站建设及融媒体宣传年度工作会议”，新改版的职教集团网站正式上线。职教集团网站全面介绍了集团的章程制度、机构设置、成员单位信息，向外界推广了职教集团各成员单位在订单合作育人、专业课程共建、“双师型”基地、师资共建共享、中高本衔接、就业与创业等方面的建设成果，从职工技能培训、1+X 证书认证、职工技能比赛、合作技术研发、专利成果转化、一带一路建设、京津冀协同等多个角度展示了职教集团的服务能力。在各成员单位的积极配合下，职教集团网站实现了每季度更新，促进了各成员单位间的经验共享，彰显了成员单位为首都电子信息产业和职业教育事业发展做出的贡献。

（六）企业员工培训有新发展

2021 年为适应首都电子信息产业的新发展要求，加快推进贯彻新发展理念，构建新发展格局，职教集团各成员单位通过合作订单培养、教师企业实践、共建实训基地、培训企业员工等多种方式服务企业人才培养，发挥职业院校自身专业优势，实现职业院校和企业间良性互动。北京电控 2020 年 2500 余人的企业新型学徒制在北京电子信息技师学院全

面启动，以企业为主体，“企校双制、工学一体”的技能人才培养模式得到发展。京东方集团股份有限公司新员工入模培训、“互联网+职业技能”线上培训项目全面展开。全年各院校培训企业员工接近4万人次，“学校教、企业练、专家训”的企业人才培养发展路径逐步形成。

（七）国际合作育人稳步推进

2021年职教集团各成员院校克服新冠疫情带来的不利影响，通过线上方式持续推进国际合作育人项目，北京信息职业技术学院的中加合作项目、埃中应用技术学院等继续开展；北京工业职业技术学院与有色金属工业人才中心共同举办“一带一路”国家职业教育专业建设国际论坛；北京财贸职业学院成为中国首家成功通过UK NARIC国际专业标准评估认证的高职院校。一批外国留学生通过国际合作学习顺利毕业，投身工作岗位。

（八）圆满组织职工技能竞赛

根据电控公司统一部署和领导，集团内企业和院校密切合作，成立北京市电子行业职业技能竞赛组委会，组织企业职工、院校教师和在校学生参加第十九届北京市工业和信息化职业技能竞赛，承办液晶显示器件模组制造工、广电和通信设备电子装接工、制冷空调系统安装维修工、PCB电路板设计员、计算机网络管理员等14个竞赛项目。各赛项选手报名踊跃，在赛场上展现出高超的技术技能水平，彰显了工

匠精神，取得了优异成绩。

三、2022年职教集团工作思路

2022年是“十四五”承上启下的重要一年，是国家“双高计划”建设的关键之年，是教育部建设培育示范性职业教育集团的关键之年，北京电子信息职教集团将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大及历次全会精神，发挥行业办学优势，致力于建设全国示范性职教集团，在北京市教委和电控公司的领导下，团结带领各成员单位进一步贯彻落实《教育部关于深入推进职业教育集团化办学的意见》、《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》等文件精神，加强党的领导，探索创新路径，进一步完善职业院校治理结构，发挥职业教育集团校企合作平台作用，实现校企全方位深度合作，促进专业共建、课程共建、基地共建，实现师资共建共享，以期更好地服务首都及京津冀地区电子信息产业战略发展，服务京津冀协同发展，推动职业教育产教融合校企合作取得新成效。

四、2022年度职教集团重点工作

（一）集团秘书处主要工作

1. 2022年4月，组织召开北京电子信息职教集团2021年学术年会，总结2021年工作，审定2022年工作计划。

2. 2022年5-6月，进一步健全职教集团的治理结构和运行机制，调动成员单位投身集团工作的积极性。

3. 2022年7-9月，组织职教集团成员单位填报2021年度职教集团工作成果资料，提交“全国职业教育集团化办学统计平台”。

4. 2022年7-10月，组织开展北京电子信息职教集团第二届年度教科研课题汇集与管理工作和在校生及企业职工创新创业成果认定活动。

5. 2022年12月-2023年1月，组织北京电子信息职教集团2022年年会暨北京电子信息产业发展论坛，初步整理示范性职教集团建设成果。

6. 全年持续做好职教集团网站建设和内容更新工作，促进各单位间成果分享，提升成员和各单位社会影响力。

（二）专业分委会主要工作

2022年，职教集团将依托网络与信息安全、人工智能与大数据、电子信息、数字商务、数字艺术创新和健康大数据等六个专业分委会，开展技术领域相关活动，具体内容包括：

1. 加强校校合作，组织开展中高职衔接、中高本贯通培养交流活动，邀请企业参加，推动一体化育人。

2. 交流工程师学院、大师工作室、协同研发中心建设经验和成效，提升成员单位校企合作水平。

3. 组织“双师型”教师培训和企业实践锻炼活动，交流学习锻炼成果，促进资源共建共享。

4. 在电控公司领导下组织行业职工技能竞赛；与知名企

业合作组织集团内院校学生开展基于信息技术创新应用技能大赛。

5. 举办专业人才培养方案、专业群课程体系建设方案、教材建设方案等研讨会或企业沙龙，推广建设成果，促进校企合作育人。

6. 推进各专业“1+X”证书认证工作，并组织交流活动；鼓励学校积极承担企业职工培训工作。

2022年，我们已经跨入新的百年征程，即将迎来中国共产党第二十次全国代表大会，让我们把握时代发展的大势，深入学习贯彻党中央、国务院、教育部和北京市教委关于集团化办学的决策部署，踔厉奋发、笃行不怠，为打造高水平的示范性职教集团共同努力！